
Aika 12.05.2022, klo 15:35 - 16:54

Paikka Haikon kartano, Porvoo

Käsitellyt asiat

§ 49 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 50 Aluevaltuuston 28.4.2022 päätösten täytäntöönpano

§ 51 Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja päätös hakuilmoituksesta

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Tarja Edry, 1. varapuheenjohtaja
Irma Pahlman, 2. varapuheenjohtaja
Annika Kokko
Arto Lindberg
Heta Ravolainen-Rinne
Jaakko Rainio
Jorma Piisinen
Jussi Salonen
Kimmo Behm
Maiju Tapiolinna
Olli Savela
Reija Taupila
Taneli Kalliokoski
Tiia Lintula
Virpi Rätty
Aila Koivunen, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Eemeli Peltonen
Arto Järvinen
Pirjo Laitinen-Parkkonen (poissa § 51 klo 15.46-16.50), va. hyvinvointialuejohtaja,
esittelijä
Kalle Ikkela, poistui 16:12
Monica Hostio
Petja Harakka (esittelijä § 51), sihteeri

Poissa

Tuija Reinikainen
Sirkka Rousu

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Petja Harakka (esittelijä § 51)
Sihteeri

§ 49

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla 13.5.2022 lukien.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 50

Aluevaltuuston 28.4.2022 päätösten täytäntöönpano

Valmistelija / lisätiedot:

Petja Harakka

petja.harakka@keusote.fi

va. hallintojohtaja

Hyvinvointialuelain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Täytäntöönpanoon kuuluu olennaisena osana päätösten laillisuuden valvonta. Valvonta antaa mahdollisuuden korjata laillisuusvirheet, jotka muutoin voivat johtaa valituksiin. Käytännössä aluehallitus päättää asiasta aluevaltuuston kokouksen jälkeisessä kokouksessaan.

Hyvinvointialuelain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuuston uudelleen käsiteltäväksi

Aluehallitus ei voi kieltäytyä täytäntöönpanemasta päätöstä sillä perusteella, että se on epätarkoituksenmukainen. Sen sijaan valvonnan kohteena ovat kaikki aluevaltuuston päätökset ja niissä mahdollisesti tapahtuneet menettelyvirheet, toimivallan ylitykset ja muut laillisuusvirheet.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää todeta, että aluevaltuuston 28.4.2022 kokouksen päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja ne voidaan panna täytäntöön.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Henkilöstöjaosto, § 3,05.05.2022

Aluehallitus, § 51, 12.05.2022

§ 51

Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusehdot ja päätös hakuilmoituksesta

KEUHDno-2022-61

Henkilöstöjaosto, 05.05.2022, § 3

Valmistelijat / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Hyvinvointialueen_johtaja_rekrytointiprosessi_HVA_henkilöstöjaosto_05052022

2 Luonnos_HVA_henkilöstöjaosto_05052022_johtajarekrytointi-ilmoitus

Aluehallitus päätti (19.4 §38) esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää perustaa hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022). Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta.

Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädettyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn,

aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Taustamateriaalina ovat hakuilmoitusluonnos ja hyvinvointialueen hallintosäännöstä tehty yhteenveto hyvinvointialuejohtajan tehtävistä ja toimivallasta, ehdotuksia kelpoisuusehdoiksi sekä valintaa tukeviksi muiksi kriteereiksi.

Ehdotus

Esittelijä: Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjaosto:

1. päättää ehdottaa aluehallitukselle, että se ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - a. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto (yliopisto)
 - b. useamman vuoden johtamiskokemus
 - c. toimialatuntemus
2. päättää ehdottaa hallitukselle, että se hyväksyy liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin

Päätös

1. Päätettiin ehdottaa aluehallitukselle, että se ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 1. soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 2. useamman vuoden konsernitason johtamiskokemus
 3. toimialatuntemus
2. valtuutti henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset liitteenä olleeseen ilmoitukseen eri hakukanaviin

Aluehallitus, 12.05.2022, § 51

Valmistelija / lisätiedot:
Monica Hostio
monica.hostio@keusote.fi
henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Hvajohtaja_hakuilmoitus_hallitus

Aluevaltuusto perusti hyvinvointialuejohtajan viran (28.4.2022 § 33).

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n mukaan hyvinvointialuejohtaja johtaa aluehallituksen alaisena hyvinvointialueen hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hyvinvointialuejohtajan toimivallasta ja tehtävistä määrätään tarkemmin hallintosäännössä.

Hyvinvointialuelain 45 § mukaan hyvinvointialuejohtajan valitsee aluevaltuusto. Hallintosäännön (§11, §38) mukaan Henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on aluehallituksella

tai aluevaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee hallitukselle ehdotuksen viran kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta. Hyvinvointialuejohtaja voidaan valita joko toistaiseksi tai määräajaksi ja hän on virkasuhteessa hyvinvointialueeseen. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla. Edelleen lain 5 §:n mukaan "sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta. Hyvinvointialuejohtajaa ei siten ole mahdollista valita suostumusmenettelyllä, vaan jokaisen hakijan on jätettävä virallinen hakemus julkisen hakumenettelyn kautta."

Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet ja määritellyt kelpoisuusehdot. Virkanimitysperiaatteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Henkilöstöjaosto käsitteli kokouksessaan (5.5.2022 §3) kelpoisuusehdoja ja muita valintaa tukevia kriteereitä sekä päätti hakuilmoituksen sisällöstä. Hakuilmoitus liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Petja Harakka, va. hallintojohtaja

Yhtymähallitus päättää

1. että, hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
2. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
3. ehdottaa aluevaltuustolle, että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja terveydenhuollon toimialatuntemus

Käsittely:

Pirjo Laitinen-Parkkonen poistui kokoustilasta ennen asian käsittelyä ja päätöksentekoa esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 1 kohta "asianosaisjäävi").

Henkilöstöjohtaja Monica Hostio esitteli asiaa.

Esittelijä muutti ehdotustaan siten, että muutettu ehdotus kuului seuraavasti:

1. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin

2. ehdottaa aluevaltuustolle,

- että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
- että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

Esittelijän muutettu ehdotus otettiin kokouksen päätösehdotukseksi.

Maiju Tapiolinna teki Jorma Piisisen kannattamana ehdotuksen, että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään määräaikaisena kahdeksaksi vuodeksi: "Esitän kahdeksan vuoden määräaikaisuutta. Tuolloin johtajan valinta osuisi aluevaltuuston toiselle vuodelle, jolloin se ei olisi aluevaltuuston aloituskauden ensimmäinen tehtävä."

Olli Savela teki ehdotuksen, että täytetään hyvinvointialuejohtajan virka kuuden vuoden määräajaksi.

Puheenjohtaja totesi, että Savelan ehdotus raukesi kannattamattomana ja että koska oli tehty myös kannatettu muutosehdotus, asiasta on äänestettävä.

Äänestys 1

JAA = esittelijän muutettu ehdotus

EI = Tapiolinnan ehdotus 8 vuoden määräaikaisesta virasta

Äänestyksen tulos: 12 JAA-ääntä, 5 EI-ääntä

Äänestykset

JAA = esittelijän muutettu ehdotus EI = Tapiolinnan ehdotus 8 vuoden määräaikaisesta virasta

Jaa

Jaakko Rainio
Annika Kokko
Tiia Lintula
Helinä Perttu
Jussi Salonen
Aila Koivunen
Virpi Rätty
Heta Ravolainen-Rinne
Reija Taupila
Irma Pahlman
Arto Lindberg
Kimmo Behm

Ei

Jorma Piisinen
Taneli Kalliokoski
Olli Savela
Maiju Tapiolinna
Tarja Edry

Päätös

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa ma. henkilöstöjohtajan tekemään tarvittavat muutokset ilmoitukseen eri hakukanaviin
2. ehdottaa aluevaltuustolle,
 - että hyvinvointialuejohtajan virka täytetään toistaiseksi voimassa olevana
 - että hyvinvointialuejohtajan kelpoisuusehdot ovat:
 - soveltuva ylempi korkeakoulututkinto
 - useamman vuoden konsernitasoinen johtamiskokemus
 - sosiaali- ja/tai terveydenhuollon toimialatuntemus

Muutoksenhakukielto

§49, §50, §51

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).